

Buscando el sueño americano... en México

Por [CNNMoney](#) 27 agosto, 2015



En su lucha por retener empleados, Rassini construyó 850 casas, una piscina y un centro comunitario para sus trabajadores.

Hace casi 15 años, en la ciudad fronteriza de Piedras Negras, el fabricante de repuestos ¹ para automóviles, Rassini, comenzó a tener un problema muy caro en sus manos: los trabajadores estaban corriendo hacia la frontera con Estados Unidos después de tan sólo unas pocas semanas en el trabajo.

"El sueño mexicano es tener el sueño americano", dijo César Cerrato, un operador mecánico² que ha trabajado en Rassini durante casi dos décadas y que vio partir a muchos de sus compañeros de trabajo. «Todos teníamos familia en Estados Unidos y queríamos vivir como ellos, tener buenos ingresos³ en dólares y manejar antiguas camionetas grandes». (...)

No sólo era difícil conservar a los trabajadores sino que encontrar nuevos también era un desafío⁴. (...) "Necesitábamos hacer algo para retener a nuestros empleados", dijo Sergio Dávila, director ejecutivo de Rassini.

Así que Rassini comenzó a construir casas para vendérselas a sus trabajadores a un precio aproximado de 10.000 dólares cada una (...), construyó además una piscina y un centro social.

Dado que⁵ muchos de sus empleados eran de otras partes de México, Rassini tuvo que sortear una ley que estipulaba que los solicitantes de hipotecas (...) debían tener al menos dos años de residencia en el área donde estaban comprando casa.

Las nuevas casas no solamente provocaron un auge⁶ inmobiliario en Piedras Negras, sino que también ayudaron a Rassini a retener empleados. Hoy, Rassini da empleo a 2.600 trabajadores y el porcentaje de rotación de personal ha caído a menos del 2% por año.

1. repuestos : pièces de rechange - 2. un operador mecánico: mécanicien. 3. ingresoso : revenus. 4.un desafío: un défi.

Vidas cambiadas

Un empleado de Rassini - Alfredo Castellanos - era uno de los empleados que vino de Veracruz. Él compró una casa Rassini y el cambio fue notable.

"Yo trabajaba en el campo sembrando sorgo, arroz, frijol y maíz", dijo Castellanos. "En realidad yo sólo quería vivir cómodo con mi familia, en una casa decente".

Ahora, dice que tiene un gran televisor y aire acondicionado, lujos que nunca había tenido. Alrededor del 80% de los trabajadores actuales de la empresa ahora son dueños⁷ de sus casas (...)

Además de ayudar a sus trabajadores a tener la capacidad de pagar una casa, Rassini los ayuda a estudiar.

La empresa se dio cuenta de que la escasa educación también contribuía a su alta tasa de rotación de empleados, así que trajo maestros de la comunidad local durante unas cuantas horas cada día para que dieran clases en las aulas dentro de la fábrica. (...)

"Los empleados están más comprometidos, además de que son elegibles para salarios más altos", dijo Dávila.

Los hijos de los empleados también reciben becas⁸ para la escuela profesional de parte de la compañía. La compañía también ofrece beneficios médicos e incluso ha creado un cuerpo voluntario de ambulancias. Un ejemplo para la industria mexicana.

El abismo entre ricos y pobres en México es enorme, pero Rassini está tratando de cerrar la brecha. El promedio de ingresos per cápita⁹ de los hogares en México en el 2014 era de aproximadamente 9.000 dólares al año, según datos del Banco Mundial, pero los trabajadores de la fábrica en Rassini ganan un promedio de 13.000 al año, dice Rassini.

Sergio Cabello, gerente de recursos humanos de Rassini, dice que tratar a los trabajadores con dignidad es importante. Él ve que otras industrias en México empiezan a entender.

Durante los dos últimos años, Rassini ha sido certificada como una Empresa Socialmente Responsable (ESR) por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi).

Rassini es uno de los mejores patrones en Piedras Negras, y atrae a trabajadores jóvenes con salarios por encima del promedio.

7. dueños : propriétaires. 8. becas : des bourses. 9. El promedio de ingresos per cápita: les revenus moyens par habitants